



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู  
เรื่อง ประกาศใช้นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นการกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นอีกมิติหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู จึงประกาศใช้นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรจิต มีศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู



นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหาร  
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพูล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพูล  
อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

# คำนำ

การจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลูนั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ให้มีความสอดคล้องกับกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลูต่อไป

คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู  
พฤศจิกายน ๒๕๕๙

# สารบัญ

## เรื่อง

## หน้า

คำนำ

### บทที่ ๑ บททั่วไป

๑

๑.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนา อบต.วังชะพลู ๑

๑.๒ พันธกิจ อบต.วังชะพลู ๑

### บทที่ ๒ สถานภาพและสภาพแวดล้อม ๓

๒.๑ ข้อมูลทั่วไป ๓

๒.๒ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ๕

๒.๓ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน ๘

๒.๔ สภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๘

๒.๕ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ๙

### บทที่ ๓ นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๐

๓.๑ นโยบายด้านการบริหาร ๑๐

๓.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๑๐

๓.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ๑๐

๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน ๑๐

๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ ๑๑

๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ๑๔

๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๔

๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ ๑๔

๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑๕

# บทที่ ๑

## บททั่วไป

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจสังคม และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้วยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถบรรลุพันธกิจตามที่กำหนดไว้

### ๑.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู (Vision)

“วังชะพลูน่าอยู่ ส่งเสริมความรู้ ควบคู่คุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง”

### ๑.๒ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู (Mission)

#### ๑. ส่งเสริมการพัฒนา

- ๑.๑ พัฒนาศาธารณูปโภค/สาธารณูปการ
- ๑.๒ พัฒนาการมีส่วนร่วมในกระบวนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๑.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๑.๔ การศึกษาทุกระดับ
- ๑.๕ เทคโนโลยีที่เหมาะสม

#### ๒. แก้ไขปัญหาความยากจน

##### ๒.๑ ปรับปรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

##### ๒.๒ ลด ละ เลิก อบายมุข

##### ๒.๓ จัดส่ง และดูแลตลาด

##### ๓. นำชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

##### ๓.๑ จัดให้มีการประชุมแผนพัฒนาท้องถิ่น

##### ๓.๒ ส่งเสริมจารีตประเพณีวัฒนธรรม

##### ๓.๓ ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

##### ๓.๔ จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัย ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย และความสงบเรียบร้อยของประชาชน

#### ๔. คำนึงธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### ๔.๑ คุ้มครองดูแลรักษาป่า

##### ๔.๒ การกำจัดขยะ ควบคุมด้านมลพิษ

##### ๔.๓ บำบัด และฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๕. พัฒนาที่ดินด้วยเกษตรอินทรีย์

##### ๕.๑ พัฒนาด้านเกษตรธรรมชาติ

##### ๕.๒ ส่งเสริมการเกษตรแบบพอเพียง

๖. พัฒนาคูณภาพชีวิตและยกระดับสังคม

๖.๑ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๖.๒ พัฒนาคูณภาพชีวิต

๖.๓ พัฒนาค่านิยมของสังคม

## บทที่ ๒

### สถานภาพและสภาพแวดล้อม

#### ๒.๑ ข้อมูลทั่วไป

##### ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ตั้งอยู่เลขที่ ๓๖ หมู่ที่ ๖ ตำบลวังชะพลู อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร ตั้งอยู่ทางด้านทิศตะวันตกเฉียงเหนือของอำเภอชาณุวรลักษบุรี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอชาณุวรลักษบุรี ประมาณ ๒๑ กิโลเมตร และห่างจากศูนย์ราชการจังหวัดกำแพงเพชร ประมาณ ๘๕ กิโลเมตร ทิศเหนือ จรดตำบลโค้งไผ่

ทิศใต้ จรดตำบลบ่อถ้ำ และตำบลปางมะค่า

ทิศตะวันออก จรดตำบลดอนแดง และเทศบาลตำบลสกลบาตร

ทิศตะวันตก จรดตำบลวังหามแห

ตำบลวังชะพลู มีเนื้อที่ประมาณ ๑๖๐,๐๑๘ ไร่ หรือประมาณ ๒๓๔.๖๓ กิโลเมตร

ภูมิประเทศ มีลักษณะเป็นเนินเขาเตี้ยสลับกับพื้นที่ราบจากทิศตะวันตกไปทางทิศตะวันออก อาชีพส่วนใหญ่ของประชาชน ทำไร่ทำนํ้าสํ้าปะหลัง และไร่ข้าวโพด การทำนาเป็นส่วนน้อย

จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลูจำนวนหมู่บ้านเต็มที่มี ๒๐ หมู่บ้าน คือ

ประชากรทั้งสิ้น ๑๓,๙๐๙ คน แยกเป็นชาย ๖,๙๖๐ คน หญิง ๖,๙๔๙ คน จำนวน

ครัวเรือน ๔,๖๔๔ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๖๐ คน/๑ ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวนครัวเรือน (หลัง)
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านนาเหนือ	๔๑๗	๔๔๕	๘๖๒	๒๗๔
๒	บ้านห้วยแก้ว	๕๑๐	๔๗๘	๙๘๘	๓๕๘
๓	บ้านช่องลม	๓๖๐	๓๘๕	๗๔๕	๒๐๘
๔	บ้านหนองกระทู้	๔๓๓	๔๕๓	๘๘๖	๓๑๕
๕	บ้านวังน้ำซึม	๒๙๓	๒๘๔	๕๗๗	๑๙๗
๖	บ้านไร่	๔๘๘	๕๒๑	๑,๐๐๙	๓๗๔
๗	บ้านวังตาช่วย	๕๗๘	๕๕๓	๑,๑๓๑	๔๐๓
๘	บ้านชายงาม	๑๙๖	๑๘๕	๓๘๑	๑๗๑
๙	บ้านโป่งตู	๔๔๐	๔๓๐	๘๗๐	๒๕๘
๑๐	บ้านหนองปลิง	๑๗๗	๑๖๑	๓๓๗	๑๐๘
๑๑	บ้านวังน้ำวน	๒๔๐	๒๓๘	๔๗๘	๑๙๖
๑๒	บ้านใหม่ทรัพย์เจริญ	๒๗๒	๒๖๕	๕๓๗	๑๙๕
๑๓	บ้านสันเนินดินแดง	๑๙๘	๒๑๐	๔๐๗	๑๓๖

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวนครัวเรือน (หลัง)
		ชาย	หญิง	รวม	
๑๔	บ้านหนองชุมแสง	๔๑๔	๔๐๗	๘๒๑	๒๖๘
๑๕	บ้านหนองนา	๒๖๗	๒๙๖	๕๕๖	๑๕๗
๑๖	บ้านตะแบกกาม	๒๔๙	๒๕๙	๕๐๘	๑๗๘
๑๗	บ้านแสงธรรม	๔๐๙	๓๘๙	๗๙๘	๒๑๖
๑๘	บ้านเนินสำราญ	๔๕๓	๔๓๘	๘๙๑	๒๘๗
๑๙	บ้านสองหนอง	๒๘๔	๓๐๘	๕๙๒	๑๘๓
๒๐	บ้านเนินมะปราง	๒๘๒	๒๔๔	๕๒๖	๑๖๒
<b>รวม</b>	<b>๖,๙๖๐</b>	<b>๖,๙๔๙</b>	<b>๑๓,๙๐๙</b>	<b>๔,๖๔๔</b>	

ที่มาของข้อมูล : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง อำเภอขามเฒ่าบุรี ฌ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.

๒๕๕๗

#### สภาพทางเศรษฐกิจ

ราษฎรในเขตพื้นที่ตำบลวังชะพลู ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ  
ค้าขาย รับจ้าง และเลี้ยงสัตว์ ตามลำดับ

ทำไร่ทำสวน รองลงมา คือทำนา

#### สภาพทางสังคม

##### การศึกษา

- ๑) โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๘ แห่ง
- ๒) โรงเรียนมัธยมศึกษา (ขยายโอกาส) จำนวน ๓ แห่ง
- ๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมวัย ๓ ขวบ จำนวน ๓ ศูนย์
- ๔) ศูนย์การศึกษาตามอัธยาศัย (นอกระบบ) จำนวน ๑ แห่ง
- ๕) ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน จำนวน ๑๙ แห่ง

##### สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- ๑) วัด/สำนักสงฆ์ จำนวน ๑๙ แห่ง
- ๒) โบสถ์คริสต์ จำนวน ๑ แห่ง

##### สาธารณสุข

- ๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชน จำนวน ๒ แห่ง
- ๒) สถานพยาบาล จำนวน ๖ แห่ง



## ๒.๒ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก(ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ(ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (มาตรา ๖๘(๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่นๆ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๔))
- (๖) การสาธารณสุขการให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร(ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๕))

### ๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ (ตามพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๔))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน(ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๕))

(๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล(ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา๑๖(๑๙))

### ๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๔))

(๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๘))

(๓) การผังเมือง (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๑๓))

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๓))

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๗))

(๖) การควบคุมอาคาร (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๒๘))

### ๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๖))

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๕))

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๗))

(๔) ให้มีตลาด (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๑๐))

(๕) การท่องเที่ยว (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๑๒))

(๗) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๘(๑๑))

(๘) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๖))

(๙) การพาณิชย์กรรม การส่งเสริมการลงทุน (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๗))

#### ๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ตามพระราชบัญญัติสภาพาบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๗))

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (ตามพระราชบัญญัติสภาพาบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๒))

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๒))

#### ๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (ตามพระราชบัญญัติสภาพาบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๘))

ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ตามพระราชบัญญัติสภาพาบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๕))

การจัดการศึกษา (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๙))

การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๑๘))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาพาบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (ตามพระราชบัญญัติสภาพาบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๔๕(๓))

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๗(๙))

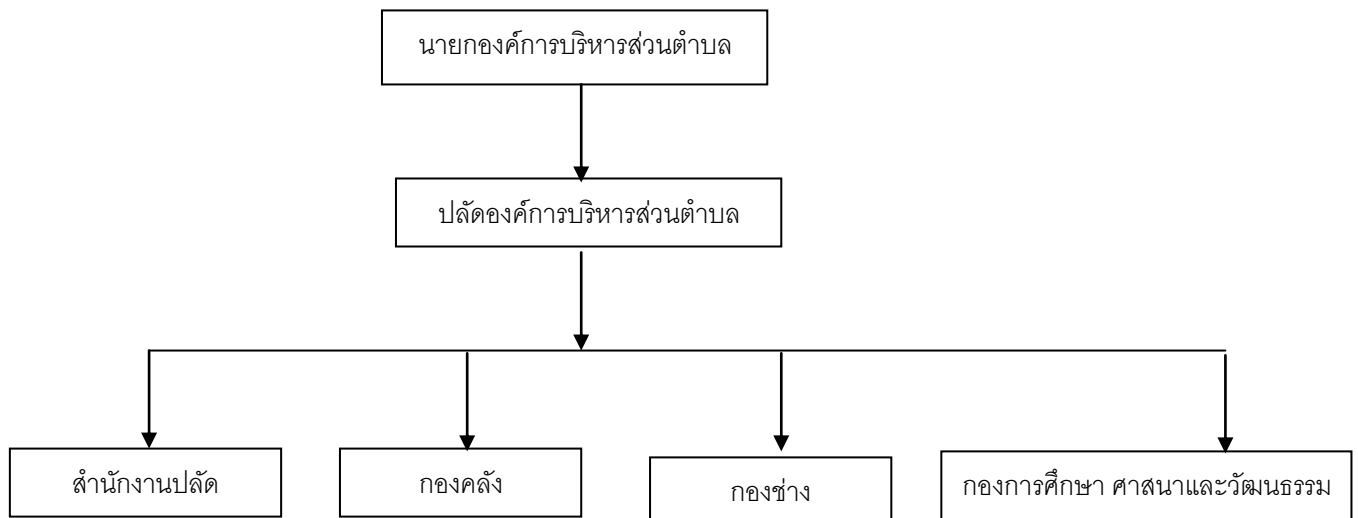
(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกันพัฒนาพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๑๖))

การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๓))

การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลูได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

### ๒.๓ โครงสร้างองค์กรและการบริหารงาน



### ๒.๔ สภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สภาพด้านบุคลากร
- สภาพด้านระบบเครือข่าย
- สภาพระบบสารสนเทศ

## ๒.๕ สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

### การประเมินปัจจัยสภาพภายในองค์กร

#### จุดแข็ง (S : Strength )

๑. สภาพที่ตั้งของตำบลมีลักษณะเป็นที่ราบสูงสลับเนินเขาต่ำเป็นดินลูกรัง เหมาะแก่การประกอบอาชีพเกษตรกรรม
๒. ผู้นำเป็นคนในพื้นที่ มีความเข้าใจสภาพปัญหาในพื้นที่ได้ดี รู้ปัญหาและสามารถแก้ปัญหาได้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้
๓. คณะผู้บริหารท้องถิ่นกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพที่ดี และสามารถร่วมกันปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. ท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท และอำนาจหน้าที่
๕. ประชาชนมีชีวิตอยู่เรียบง่าย มีวัฒนธรรม และเอกลักษณ์เป็นของตนเองพอสมควร
๖. ประชาชนเริ่มมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และองค์การบริหารส่วนตำบลพอสมควร

#### จุดอ่อน (W : Weakness)

๑. เกษตรกรขาดความรู้เข้าใจทางด้านวิชาการ และการจัดระบบเกษตรที่ดี
๒. ท้องถิ่นมีรายได้ไม่เพียงพอกับการบริหาร
๓. นักการเมืองท้องถิ่นขาดความสนใจในปัญหา - ความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
๔. ผลผลิตทางการเกษตรยังมีสารปนเปื้อน
๕. ราคาผลผลิตทางการเกษตรมีภาวะผันแปร
๖. ตลาดรองรับการซื้อขายผลผลิตทางการเกษตรมีน้อย
๗. ขาดแคลนน้ำทำการเกษตรอย่างต่อเนื่อง
๘. ประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้ไม่พอกับการดำรงชีพ
๙. ประชาชนส่วนมากไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ทำกิน
๑๐. ขาดการวางแผนและการจัดการใช้ประโยชน์จากที่ดินอย่างพอควร

### การประเมินปัจจัยสภาพภายนอกองค์กร

#### โอกาส ( O : Opportunities)

๑. นโยบายปฏิรูประบบราชการเอื้อต่อการบริหารจัดการ
๒. นโยบายของรัฐบาลในเรื่องต่าง ๆ เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เช่น การให้โครงการ ๓๐ บาท รักษาฟรี การปฏิรูปนโยบายระบบทุนนิยม
๓. องค์กรภาครัฐให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา
๔. รัฐบาลส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน เด็กและเยาวชน ทั้งในระบบ / นอกระบบ
๕. นโยบายการขจัดคอร์รัปชัน

## อุปสรรค ( T : Threats )

๑. ราคาสินค้าเกษตรขาดเสถียรภาพ
๒. รัฐบาลไม่มีแผนแม่บทในการพัฒนาการเกษตรแปรรูปหลังเก็บเกี่ยว
๓. จำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่นมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการและการแก้ไขปัญหาของชุมชน
๔. บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาความรู้เท่าที่ควร
๕. ขาดการสนับสนุนจากทางภาครัฐ ในด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ได้ประชาคมหมู่บ้านเพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน โดยรวบรวมปัญหาและความต้องการของหมู่บ้านต่างๆ ตามหลัก SWOT มาวิเคราะห์และสรุปผล โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ จำนวน ๖ ด้าน

### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการคมนาคมบางหมู่บ้านไม่สะดวก
- (๒) ปัญหาไฟฟ้าแสงสว่างในหมู่บ้านยังไม่เพียงพอ
- (๓) ปัญหาโทรคมนาคมและการสื่อสารไม่สะดวก หลายหมู่บ้าน
- (๔) ปัญหาถนนเพื่อขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
- (๕) มีน้ำไม่เพียงพอต่อการอุปโภค - บริโภค และการเกษตร
- (๖) ไม่มีแหล่งเก็บน้ำสำหรับการอุปโภค - บริโภค

#### ความต้องการ

- (๑) ปรับปรุงก่อสร้างถนน ไฟฟ้า การโทรคมนาคมและการสื่อสาร ให้ครอบคลุมทั่วพื้นที่
- (๒) ก่อสร้างถนนในพื้นที่การเกษตรเพื่อขนส่งผลผลิตทางการเกษตรในพื้นที่
- (๓) จัดสร้างระบบประปาเพื่ออุปโภค-บริโภคในพื้นที่
- (๔) จัดหาแหล่งเก็บน้ำไว้สำหรับการอุปโภค บริโภค

### ๒. ด้านเศรษฐกิจ

#### สภาพปัญหา

- (๑) ราษฎรส่วนใหญ่ในวัยแรงงานไม่มีงานทำ
- (๒) ปัญหาผลผลิตด้านการเกษตรตกต่ำ ทำให้ขาดรายได้
- (๓) ปัญหาเรื่องที่ทำกิน เกิดการอพยพแรงงาน
- (๔) ขาดเงินทุนหมุนเวียน และไม่มีแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร

#### ความต้องการ

(๑) ส่งเสริมสนับสนุนอาชีพ อุตสาหกรรมในครัวเรือน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทำให้กลุ่มอาชีพเข้มแข็งยิ่งขึ้น เพื่อยกระดับรายได้ของประชาชนในตำบลให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นให้มากที่สุด

- (๒) ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- (๓) จัดงบประมาณและเงินทุนหมุนเวียนให้กับประชาชนในพื้นที่ เพื่อเพิ่มช่องทางในการเพิ่มรายได้
- (๔) จัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่

### **๓. ด้านสังคม**

#### **สภาพปัญหา**

- (๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) ปัญหาในการแคว่ระงับภัยต่างๆ อาสาสมัครต่างๆ ยังอยู่อย่างกระจัดกระจายไม่เป็นระบบ
- (๓) ปัญหาขาดอุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น รถน้ำ รถดับเพลิง
- (๔) ปัญหาการว่างงานของประชาชนในวัยแรงงาน
- (๕) ไม่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย
- (๖) ราษฎรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขอนามัย

#### **ความต้องการ**

- (๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
- (๒) อบรมหน่วยงานอาสาสมัครต่างๆ ในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งอย่างเป็นระบบ
- (๓) จัดหาอุปกรณ์ในการป้องกันสาธารณภัยเพิ่มเติมให้มีความทันสมัย
- (๔) จัดหาอบรมอาชีพให้ประชาชนในวัยแรงงาน
- (๕) จัดระบบจัดการขยะมูลฝอย

### **๔. ด้านการเมืองการบริหาร**

#### **สภาพปัญหา**

- (๑) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขาดความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
- (๒) ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
- (๓) ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีในการบริหารและบริการประชาชนยังไม่เพียงพอ
- (๕) ประชาชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในเกณฑ์ต่ำ

#### **ความต้องการ**

- (๑) จัดอบรมและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมพัฒนาโครงสร้างระบบการคลัง การบริหารบุคลากร และอุปกรณ์ต่างๆ ให้สามารถตอบสนองกับการบริหารงาน ตามสภาพการณ์ของบ้านเมืองที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
๓. สนับสนุนการเพิ่มบทบาทของประชาชน ให้เข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากที่สุด

## ๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### สภาพปัญหา

- (๑) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) ไม่มีระบบการจัดการแก้ไขมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ขาดการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- (๔) ขาดการจัดทำทะเบียน ป้ายเขตสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- (๕) ขาดการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และการปลูกต้นไม้ปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๖) การใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม

### ความต้องการ

- (๑) จัดกิจกรรมรณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนให้มีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๓) จัดระบบการจัดการแก้ไขมลพิษและสิ่งแวดล้อม
- (๔) ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่
- (๕) จัดทำทะเบียน ป้ายเขตสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม
- (๖) จัดทำโครงการอนุรักษ์ป่าไม้ธรรมชาติ และส่งเสริมการปลูกป่าปรับปรุงสิ่งแวดล้อม
- (๗) รณรงค์และให้ความรู้แก่ประชาชนไม่ให้ใช้สารเคมีในการทำการเกษตรกรรม

## ๖. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

### สภาพปัญหา

- (๑) ปัญหาการศึกษาของเด็กและเยาวชนยังไม่ทั่วถึง
- (๒) ปัญหาขาดวัสดุอุปกรณ์ในการสื่อการเรียนการสอน
- (๓) ปัญหาสนามกีฬาเพื่อการฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน
- (๔) ปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านกีฬา
- (๕) เยาวชนเมื่อจบการศึกษาภาคบังคับแล้วไม่ได้รับการศึกษาต่อ
- (๖) ขาดแหล่งการเรียนรู้ในชุมชน เช่น ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน
- (๗) การส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมในท้องถิ่น

### ความต้องการ

- (๑) จัดการศึกษาของเด็กและเยาวชนให้ทั่วถึง
- (๒) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการสื่อการเรียนการสอนให้แก่โรงเรียนในพื้นที่
- (๓) จัดสร้างสนามกีฬาให้ได้มาตรฐาน
- (๔) สนับสนุนให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง
- (๕) จัดหาทุนการศึกษาให้เยาวชนที่เรียนดีแต่ยากจนได้ศึกษาต่อ



## บทที่ ๓

### นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๑.๑ นโยบายด้านการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๒. มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้
๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้
๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

#### ๑.๒ นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ
๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน
๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

#### ๑.๓ นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓.๔ นโยบายด้านภาระงาน

๑. มีการกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน
๒. มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของทุกงาน
๓. บุคลากรมีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอโดยทุกงานจะต้องมีการประชุมบุคลากรภายในเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาและปรับปรุงงานประจำทุกเดือน

### ๓.๕ นโยบายด้านระบบสารสนเทศ

๑. ให้ทุกงานในกองใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน
๒. ให้ทุกงานจัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อใช้ร่วมกัน
๓. ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

### ๓.๖ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๑. มีการประชุมหัวหน้างานกับผู้อำนวยการกองเพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ
๒. ทุกงานมีการประชุมงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม
๔. ส่งเสริมมาตรการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อบุคลากรพัฒนาทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

### ๓.๗ นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร
๒. สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
๓. มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๘ นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ

๑. มีการจัดทำแผนการใช้เงินงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของกอง และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี
๒. มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำเดือน เวียนให้บุคลากรได้ทราบทุกเดือน
๓. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไประบบการบริหารและการจัดการตามระบบบัญชีมาใช้
๔. มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

### ๓.๙ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๒. จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๓. ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค้ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

\*\*\*\*\*