



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู
อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ดังนี้

1. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู มีความมุ่งมั่นในการสนับสนุนให้บุคลากร สามารถขับเคลื่อนภารกิจในความรับผิดชอบ ให้สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลโดยได้มี การวางแผนอัตรากำลัง โดยกำหนดอัตรากำลังคน ไว้ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้มีคนสอดคล้องกับภารกิจในความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้าง องค์การกรกิจหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่งที่สอดคล้อง และเื้อต่อการปฏิบัติตามเป้าหมายขององค์กร

2. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู เล็งเห็นถึงความสำคัญในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรหรือบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึงการคัดเลือกบุคลากรภายในเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยคำนึงถึงการดำเนินการอย่างโปร่งใส มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมทั้งนำเอาเครื่องมือหรือเทคนิคในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาใช้ เพื่อช่วยให้สามารถสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่สอดคล้องกับตำแหน่งงาน เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู มีการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

3. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติราชการที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการผลักดันให้ภารกิจของหน่วยงานสามารถ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้โดยมีการให้เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในการดำเนินการดังกล่าวอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ได้มีนโยบายในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรทุกประเภทอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPIs) ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร ภารกิจในความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร รวมถึงมีแนวทางรองรับหรือบทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรม เพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างการไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น

4. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ได้ให้ความสำคัญในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างมาก เพราะการพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานนั้น ถือว่าเป็นปัจจัยหลักที่จะช่วยส่งเสริมการบริหารและพัฒนาเป็นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอสำหรับภารกิจงานในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู จึงวางแผนให้มีการบริหารและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อสร้างคุณภาพของบุคลากรให้สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพโดยการดำเนินการจัดสรรและตั้งงบประมาณในการพัฒนา การฝึกอบรมการพัฒนาวิทยุบุคคล รวมถึงพัฒนาด้านทักษะและสมรรถนะต่าง ๆ ประจำตัวบุคคล เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ทั้งหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตรจังหวัด หรือหลักสูตรของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่จัดการอบรม

5. นโยบายสวัสดิการและค่าตอบแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู คำนึงถึงการจัดสวัสดิการที่นอกเหนือจากสวัสดิการพื้นฐานตามที่รัฐเป็นผู้กำหนดให้กับบุคลากรภายในองค์กร โดยกำหนดให้มีค่าตอบแทนล่วงเวลา สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ที่มีความสอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ราชการ เช่น ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ที่ปฏิบัติงานในสถานอนามัย (อนามัยถ่ายโอน) ค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานด้านสิ่งปฏิภูลในชุมชน

6. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู เห็นความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรมและการสร้างความผูกพันในองค์กร เป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญเพราะหากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกัน สามัคคีผูกพันกันแล้ว จะเป็นปัจจัยที่ช่วยในการรักษา บุคลากรให้อยู่คงกับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิภาพให้กับองค์กร นโยบายในด้านนี้ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ได้จัดสรรงบประมาณในการตั้งไว้ในข้อบัญญัติประจำปีทุก ๆ ปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกิจกรรมร่วมกัน เช่น การฝึกอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกัน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ศึกษาดูงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต หรือเศรษฐกิจพอเพียง

7. นโยบายด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู เล็งเห็นความสำคัญในการเติบโตของดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นองค์ประกอบในการปฏิบัติงานที่สำคัญในสถานการณ์ปัจจุบัน เนื่องจากทำให้การปฏิบัติงานรวดเร็ว ทันต่อเวลา เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู จึงไม่ปิดกั้นบุคลากรในการเรียนรู้เทคโนโลยีในการทำงานรวมทั้งส่งเสริมการมีนโยบายในการนำเสนองาน การส่งงาน การรายงานผลงานการรายงานสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ผ่านระบบ Line Facebook ขององค์กร เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงงานของบุคคลอื่นอยู่ตลอดเวลา

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู อำเภอขามเฒ่าลักษ์บุรี จังหวัดกำแพงเพชร
ณ วันที่ 30 กันยายน 2568
รวมทั้งสิ้น จำนวน 39 คน จำนวน 28 ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน 15 คน จำนวน 12 ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางสาวกุลธิดา อภิชาติวิสุทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
2	นางสาวสุดา ชาญเวชศาสตร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
3	นางสาวณัฐธิดา อินทสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	
4	นางสาวสามล คล้ายทิม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	
5	นางสาวณัฐนิชา หมั่นเทพ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
6	นางรัชฎา โสรรัตน์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
7	นายภัทศุ เก่งเขตวิทย์	นักพัฒนาชุมชน	
8	นางสาววิณากร วรรณาม	นักพัฒนาชุมชน	
9	นายภคชญา ธวัชวงษ์	นักประชาสัมพันธ์	
10	นายนิธิ สุขใส	นิติกร	
11	นายชยูนนท์ นันต์ตา	นักทรัพยากรบุคคล	
12	นางสาวณัฐนิชชา สารีรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
13	นางสาวกนกพร เขตหิรัญกนก	เจ้าพนักงานธุรการ	
14	นางสาวจิตติชญา จันทะมาส	เจ้าพนักงานธุรการ	
15	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอัจฉรา มารมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานครู จำนวน 3 คน จำนวน 1 ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางวรรณวิษา วิชาพร	ครู	
2	นางสาวอติชญา แก้วเชียงทอง	ครู	
3	นางอรุณี บารมีรังสิกุล	ครู	

พนักงานจ้าง จำนวน 21 คน จำนวน 15 ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางกัญญาภัค บุญเกิดวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ
2	นางสาวพิมพ์ใจ พึ่งตน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ตามภารกิจ
3	นางสาวกนกวรรณ อภิชาติวิสุทธิ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ
4	นางสาวนภาพรณ สุขแสงประยูร	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตามภารกิจ
5	นายบุญสม อำภุธร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ตามภารกิจ
6	นายธนวัฒน์ พากุล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ
7	นายวีรวัฒน์ ปัจฉิมะ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	ตามภารกิจ
8	นายอรรถชัย กลินยา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ
9	นายสหภาพ ภูมิประเสริฐ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ตามภารกิจ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
10	นายประเสริฐ แดงทอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ตามภารกิจ
11	นายสมพงษ์ เอกวิไล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ตามภารกิจ
12	นายเหรียญทอง ศรีฉ่ำ	พนักงานทั่วไป	ทั่วไป
13	นายสมบัติ วงษ์คำชัย	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป
14	นางสาววิภารัตน์ พิสิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ
15	นายวิวัฒน์ ออมสินธุ์	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ
16	นายวัชรกร เกตุสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ
17	นายมานพ ศิริวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ
18	นางสาวอาริสสา ธรรมกร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ
19	นางสาวกนกวรรณ ดีศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตามภารกิจ
20	นางสาวชนนิกันต์ แก้วส่องศึก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	ตามภารกิจ
21	นางสาวเสาวลักษณ์ อินทร์เดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ

ปัญหาและอุปสรรค

- ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

- ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
- ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ร/ด	ชื่อตำแหน่ง	กรอบ อัตรา เดิม	อัตราที่คาดว่าจะได้ในปี			กำลังคนที่ต้องการเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			ช่วงระยะเวลา 3 ปี จำนวน			เดือน/คน			
			2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
2	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
	สำนักปลัด								
3	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป									
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
5	นักวิชาการเกษตร ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักวิทยาศาสตร์เกษตร ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
7	นักพัฒนาชุมชน ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
8	นักพัฒนาชุมชน ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
9	นิสิต ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
10	นักประชาสัมพันธ์ ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
11	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
12	เจ้าพนักงานสุรกร ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
13	เจ้าพนักงานสุรกร ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้าง(ตามภารกิจ)								
14	ผู้ช่วยนักวิชาการป้องกันและบรรเทา	1	1	1	1	-	-	-	
15	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรกร	1	1	1	1	-	-	-	
17	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
18	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
19	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
20	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง(ทั่วไป)								
21	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
22	คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
23	การโรง	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายบริหารการสาธารณสุข									
24	หัวหน้าฝ่ายบริหารการสาธารณสุข (นักบริหารการสาธารณสุข ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
25	นักวิชาการสาธารณสุข ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
26	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
27	เจ้าพนักงานสุรกร ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้าง(ตามภารกิจ)								
	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง(ทั่วไป)								
28	คนงานประจำรถขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
	คนขับ								
29	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการช่าง ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายการเดินและบัญชี									
30	หัวหน้าฝ่ายการเดินและบัญชี (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
31	นักวิชาการเดินและบัญชี ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
32	เจ้าพนักงานการเดินและบัญชี ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
33	เจ้าพนักงานสุรกร ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	
ฝ่ายพิธีกรรมและกีฬา									
34	หัวหน้าฝ่ายพิธีกรรมและกีฬา (นักบริหารงานการช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
35	นักวิชาการพิธีกรรม ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
36	นักวิชาการกีฬา/กายภาพ ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
37	เจ้าพนักงานคุ้มครองความปลอดภัย ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
38	เจ้าพนักงานพิธีกรรม ป.บ./ช.บ.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม

	พนักงานจ้างสหกรณ์								
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตว	-	-	1	1	-	+1	-	ว่างเต็ม
41	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเดินรถรถโดยสาร	-	-	1	1	-	+1	-	ว่างเต็ม
42	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานใช้พลังงานไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
	รวมช่าง								
43	ผู้ชำนาญการช่างช่าง (นักบริหารช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
ฝ่ายขนส่งและรถโดยสาร									
44	หัวหน้าฝ่ายขนส่งและรถโดยสาร (นักบริหารช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
45	วิศวกรโยธา ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
46	นายช่างโยธา ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
47	เจ้าพนักงานธุรการ ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างสหกรณ์								
48	ผู้ช่วยช่างช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	
49	ผู้ช่วยช่างช่างโยธา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
50	ผู้ช่วยช่างช่างสำรวจ	1	1	1	1	-	-	-	
51	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
52	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
ฝ่ายเครื่องจักรกล									
53	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
54	วิศวกรเครื่องกล ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
55	นายช่างโยธา ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างสหกรณ์								
56	ผู้ช่วยช่างช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
57	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลช่างเทคนิค	1	1	1	1	-	-	-	
58	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลช่างเทคนิค	1	1	1	1	-	-	-	
59	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลช่างเทคนิค	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
60	พนักงานชั้นช่างยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	รวมช่างไฟฟ้า ช่างยนต์และช่างซ่อม								
61	ผู้ชำนาญการช่างการไฟฟ้า (นักบริหารช่างการไฟฟ้า ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
ฝ่ายบริหารการศึกษา									
62	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
63	นักวิชาการศึกษา ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	
64	เจ้าพนักงานธุรการ ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	
	ผู้อำนวยการบริหารการศึกษา สาขานครและวิทยาลัย								
65	หัวหน้าฝ่ายผู้อำนวยการบริหารการศึกษา สาขานครและวิทยาลัย (deputy director of	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
	ศูนย์พัฒนาพันธุ์พืช เกษตร วิจัยและ								
66	ผู้ชำนาญการศูนย์พัฒนาพันธุ์พืช	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
67	ครู	1	1	-	-	-	-1	-	ขาดเต็ม
68	ครู	1	1	-	-	-	-1	-	ขาดเต็ม
69	ครู	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
70	ครู	1	1	1	1	-	-	-	
71	ครู	1	1	1	1	-	-	-	
72	ครู	1	1	1	1	-	-	-	
73	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
74	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้าง(ทั่วไป)								
75	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
	รวมช่างครุภัณฑ์								
76	นักวิชาการศึกษาครุภัณฑ์ ป.บ./ช.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
รวม		72	72	74	74	-	42	-	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	558,720	168,000	1	1	1	-	-	-	19,680	19,560	20,280	746,400	765,960	786,240	(46,560)
2	รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	-	416,160	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	471,240	484,320	497,520	(ว่างเต็ม)
สำนักปลัด อบต.																			
3	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,520	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600	(37,960)
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป																			
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	425,220	425,220	(ว่างเต็ม)
5	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	194,640	0	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	(16,220)
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	1	1	203,280	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,560	7,680	210,840	218,400	226,080	(16,940)
7	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	382,560	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	(31,880)
8	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
9	นิติกร	ปก.	1	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)
10	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	1	1	222,240	0	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	(18,520)
11	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
12	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	194,280	0	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,000	203,040	212,280	221,280	(16,190)
13	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	244,320	0	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,400	252,240	260,400	268,800	(20,360)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
14	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	(15,000)
15	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	1	-	180,000	0	1	1	1	1	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	(ว่างเต็ม)
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	165,600	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,200	172,320	179,280	186,480	(13,800)

17	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	-	138,000	0	1	1	1	1	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(กำหนดเพิ่ม)
18	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	157,320	0	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,840	163,680	170,280	177,120	(13,110)
19	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	117,480	0	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,280	127,200	132,360	(9,790)
20	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
21	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
22	คนงานทั่วไป	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)
23	การโรง	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข																			
24	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	(ว่างเต็ม)
25	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
26	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	1	-	146,640	0	1	1	1	-	-	-	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	(ว่างเต็ม)
27	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
-																			
พนักงานจ้างทั่วไป																			
28	คนงานประจำรถขยะ	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
กองคลัง																			
29	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	529,560	134,400	1	1	1	-	-	-	19,440	19,560	19,560	683,400	702,960	722,520	(44,130)
ฝ่ายการเงินและบัญชี																			
30	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	468,960	18,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	501,120	516,600	532,680	(39,080)
31	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
32	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	1	1	180,600	0	1	1	1	-	-	-	9,000	9,240	8,880	189,600	198,840	207,720	(15,050)
33	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)

ฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน																			
34	หัวหน้าฝ่ายผลิตและทรัพย์สิน นักบริหารงานคลัง	ต้น	1	-	336,360	18,000	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	367,320	380,640	394,080	(ว่างเต็ม)
35	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
36	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
37	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
38	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
39	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)
40	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	-	138,000	0	1	1	1	1	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(กำหนดเพิ่ม)
41	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	-	138,000	0	1	1	1	1	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(กำหนดเพิ่ม)
42	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	170,160	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,080	7,440	177,000	184,080	191,520	(14,180)
กองช่าง																			
43	ผู้อำนวยการกองช่าง นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	(ว่างเต็ม)
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง																			
44	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	(ว่างเต็ม)
45	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
46	นายช่างโยธา	ปง/ชง	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
47	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	138,120	0	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	(11,510)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
48	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(11,500)
49	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	(ว่างเต็ม)
50	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	1	1	174,840	0	1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	181,920	189,240	196,920	(14,570)
51	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	170,760	0	1	1	1	-	-	-	6,840	7,104	7,416	177,600	184,704	192,120	(14,230)
52	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	1	-	180,000	0	1	1	1	-	-	-	0	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	(ว่างเต็ม)

ฝ่ายเครื่องจักรกล																			
53	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	(ว่างเต็ม)
54	วิศวกรเครื่องกล	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
55	นายช่างโยธา	ปง/ชง	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
56	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	166,800	0	1	1	1	-	-	-	6,672	7,008	7,320	173,472	180,480	187,800	(13,900)
57	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	192,960	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,040	8,400	200,760	208,800	217,200	(16,080)
58	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	1	1	194,040	0	1	1	1	-	-	-	7,800	8,160	8,400	201,840	210,000	218,400	(16,170)
59	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	1	-	112,800	0	1	1	1	-	-	-	0	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	(ว่างเต็ม)
60	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	123,480	0	1	1	1	-	-	-	5,040	5,160	5,400	128,520	133,680	139,080	(10,290)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																			
61	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	(ว่างเต็ม)
ฝ่ายบริหารการศึกษา																			
62	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ฯ (บริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	(ว่างเต็ม)
63	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	194,640	0	1	1	1	-	-	-	8,640	7,560	7,560	203,280	210,840	218,400	(16,220)
64	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	140,400	0	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	(11,700)
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																			
65	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	(ว่างเต็ม)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.วังชะพลู																			
66	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	0	0	1	1	1										การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวไปกระทำได้อีกต่อไปเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการค้า
67	ครู	-	1	-	0	0	1	1	1										ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
68	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1										ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
69	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1										ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
70	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1										ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
71	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	0	0	1	1	1										ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
72	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	-	0	0	1	1	1										ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
พนักงานจ้างทั่วไป																			
73	การโรง	-	1	-	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(ว่างเต็ม)
หน่วยตรวจสอบภายใน																			
74	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	(ว่างเต็ม)
5	รวม		74	35	16,757,940	614,400	72	74	74	4	0	0	521,832	589,392	597,816	17,894,172	18,469,944	19,054,140	
6	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 %															2,684,126	2,770,492	2,858,121	
7	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															20,578,298	21,240,436	21,912,261	
8	ร้อยละ 40 จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี															25.01	24.59	24.16	

การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			กรอบอัตราเก่าดั้งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน (x12)	เงินประจำตำแหน่ง (x12)	เงินเพิ่มขึ้น ค่าตอบแทน (x12)	
1	นางสาวกุลธิดา อภิชาติวิสุทธิ	ปริญญาโท (ท.บ.ม.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	04-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	04-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	558,720 (46,560 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	726,720
2	นายเอกกรินทร์ พระพิจิตร	ปริญญาโท (ท.บ.ม.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	04-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	04-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	416,160 (34,680 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	458,160 (ว่างเต็ม)
สำนักปลัด												
3	นางสาวณัฐธิดา อินทสุวรรณ	ปริญญาโท (บ.บ.ม.) (บริหารธุรกิจ)	04-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	04-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	455,520 (37,960x12)	42,000 (3,500 x 12)	-	497,520
4	(ว่าง)	-	04-3-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	04-3-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500x12)	-	411,600 (ว่างเต็ม)
5	นายชญาณนท์ นันต์ตา	ปริญญาตรี (บ.บ.ม.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	04-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	04-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	194,640 (16,220x12)	-	-	194,640
6	นางสาวณัฐอนิสชา สาริรักษ์	ปริญญาตรี (บ.บ.) (รัฐศาสตร์)	04-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	04-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	203,280 (16940x12)	-	-	203,280
7	นายภัทศุ เก่งเขตวิทย์	ปริญญาตรี (ท.บ.ม.) (เทคโนโลยีพัฒนาผลิตภัณฑ์)	04-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	04-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	382,560 (31,880 x 12)	-	-	382,560
8	-	-	-	-	-	04-3-01-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320 (กำหนดเพิ่ม)
9	นายนิธิ สุภโธ	ปริญญาตรี (บ.บ.) (นิติศาสตร์)	04-3-01-3105-001	นิติกร	ปก.	04-3-01-3105-001	นิติกร	ปก.	222,240 (18,520 x 12)	-	-	222,240
10	นายกฤษฎา ธีรวงษ์	ปริญญาตรี (บ.บ.ม.) (สารสนเทศเพื่อการสื่อสาร)	04-3-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	04-3-01-3301-01	นักประชาสัมพันธ์	ปก.	222,240 (18,520 x 12)	-	-	222,240
11	(ว่าง)	-	04-3-01-4805-001	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	04-3-01-4805-001	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปก./ชก.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	297,900 (ว่างเต็ม)

12	นางสาวฐิติชญา จันทมาส	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.) (การจัดการทั่วไป)	04-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	04-3-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	194,280 (16,190 x 12)	-	-	194,280
13	นางสาวกนกพร เขตศิริคุณกนก	ปริญญาตรี (ค.บ.บ.) (การจัดการทั่วไป)	04-3-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	04-3-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	244,320 (20,360 x 12)	-	-	244,320
14	นางสาวกั้งสตาล สุวรรณกิจ	ปริญญาตรี (ร.บ.บ.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	-	180,000 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	180,000 (ว่างเดิม)
15	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	180,000 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	180,000 (กำหนดเพิ่ม)
16	นางกัญญาภัค บุญเกิดวงษ์	ปวส. (เกษตรศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	165,600 (13,800 x 12)	-	-	165,600
17	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-	138,000 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	138,000 (กำหนดเพิ่ม)
18	นายวิวัฒน์ ออมสินธุ์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	157,320 (13,110 x 12)	-	-	157,320
19	นายมานพ สิริวงศ์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	117,480 (9,790 x 12)	-	-	117,480
20	(ว่าง)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800 (ว่างเดิม)
21	นางเหรียญทอง ศรีฉ่ำ	ม.3	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
22	(ว่าง)	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000 (ว่างเดิม)
23	นางสมหมาย ภูมิประเสริฐ	ม.3	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000

24	(ว่าง)	-	04-3-01-2104-001	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	04-3-01-2104-001	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500 x 12)	-	411,600 (ว่างเต็ม)
25	(ว่าง)	-	04-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	04-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320 (ว่างเต็ม)
26	นางสาวณัฐนิชา ปิณฑุมาคำ	ปริญญาตรี (พ.บ.บ.) (การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต)	04-3-01-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ.	04-3-01-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ./ชจ.	146,640 (12,220x12)	-	-	146,640 (ว่างเต็ม)
27	นางสาวมณฑิตา โสพิมพ์	ปริญญาตรี (ส.บ.) (สาธารณสุขศาสตร)	04-3-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	04-3-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	140,400 (11,700x12)	-	-	140,400
28	นายสมบัตร์ วงษ์คำชัย	ม.6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
กองคลัง												
29	นางสาวสุภา ขาวเวชศาสตร์	ปริญญาโท (ร.บ.ม.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	04-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	04-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	529,560 (44,130x12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	663,960
30	นางสาวสามล คล้ายพิมพ์	ปริญญาตรี (ศ.บ.) (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	04-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	04-3-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	468,960 (39,080 x 12)	18,000 (1,500x12)	-	486,960
31	(ว่าง)	-	04-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	04-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320 (ว่างเต็ม)
32	นางสาวสุภกร บุระณา	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.) (การบัญชี)	04-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชจ.	04-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชจ.	180,600 (15,050x 12)	-	-	180,600
33	นางสาวหทัยภัทร พันธุ์โต	ปวส. (บริหารธุรกิจคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	04-3-04-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	04-3-04-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	140,400 (11,700x12)	-	-	140,400
34	นางสาวสุจิตพิชา จันทร์เชื้อ	ปริญญาตรี (บ.บ.บ.) (การจัดการทั่วไป)	04-3-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	04-3-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	336,360 (28,030x12)	18,000 (1,500x12)	-	354,360 (ว่างเต็ม)
35	(ว่าง)	-	04-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	-	04-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320 (ว่างเต็ม)

36	(ว่าง)	-	04-3-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	04-3-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	355,320	-	-	355,320
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเต็ม)
37	(ว่าง)	-	04-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	04-3-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ./ชง.	297,900	-	-	297,900
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเต็ม)
38	(ว่าง)	-	04-3-04-2103-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	04-3-04-2103-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	297,900	-	-	297,900
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเต็ม)
39	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	138,000	-	-	138,000
									(11,500x 12)			(ว่างเต็ม)
40	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	138,000	-	-	138,000
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(กำหนดเพิ่ม)
41	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	138,000	-	-	138,000
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(กำหนดเพิ่ม)
42	นางสาวชลิตา คงประจักษ์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	170,160	-	-	170,160
		(บริหารธุรกิจคอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(14,180x12)			
กองช่าง												
43	(ว่าง)	-	04-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	04-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	393,600	42,000	-	435,600
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(32,800*12)	(3,500x12)		(ว่างเต็ม)
44	(ว่าง)	-	04-3-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	04-3-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	393,600	18,000	-	411,600
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(15,000x12)		(ว่างเต็ม)
45	(ว่าง)	-	04-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	04-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320	-	-	355,320
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเต็ม)
46	(ว่าง)	-	04-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	04-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	297,900	-	-	297,900
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเต็ม)
47	ว่าที่ร้อยตรีหญิงอังฉรา มารมย์	ปริญญาตรี (ป.บ.ว.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	04-3-05-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	04-3-05-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	138,120	-	-	138,120
									(11,510x12)			
48	นายอรุณชัย กลิ่นยา	ปวส. (อุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000	-	-	138,000
									(11,500x12)			

49	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000 (11,500x12)	-	-	138,000 (ว่างเต็ม)
50	นายวีรวัฒน์ ปิงนิมะ	ปวส. (อุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	174,840 (14,570x12)	-	-	174,840
51	นางสาวพิมพ์ใจ พึ่งตน	ปริญญาตรี (ท.บ.) (บริหารเทคโนโลยี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	170,760 (14,230x12)	-	-	170,760
52	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	-	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	-	180,000 (15,000x12)	-	-	180,000 (ว่างเต็ม)
53	(ว่าง)	-	04-3-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	04-3-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (15,000x12)	-	411,600 (ว่างเต็ม)
54	(ว่าง)	-	04-3-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ปก./ชก.	04-3-05-3704-001	วิศวกรเครื่องกล	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320 (ว่างเต็ม)
55	(ว่าง)	-	04-3-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปจ./ชจ.	04-3-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปจ./ชจ.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	297,900 (ว่างเต็ม)
56	นายธนาววัฒน์ พากุล	ปริญญาตรี (ต.บ.) (ไฟฟ้าอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	166,800 (13,900x12)	-	-	166,800
57	นายสมพงษ์ เอกวิไล	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-	192,960 (16,080x12)	-	-	192,960
58	นายประเสริฐ แดงทอง	ม.3	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	-	194,040 (16,170x12)	-	-	194,040
59	(ว่าง)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	112,800 (9,400 x 12)	-	-	112,800 (ว่างเต็ม)
60	นายวัชรารักษ์ เกตุสิงห์	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	123,480 (10,290x12)	-	-	123,480
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม												
61	(ว่าง)	-	04-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	04-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500x12)	-	435,600 (ว่างเต็ม)

62	(ว่าง)	-	04-3-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	04-3-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1,500x12)	-	411,600 (ว่างเต็ม)
63	นางสาวแสงดาว ศรีภุมมา	ปริญญาตรี (ค.บ.) (พลศึกษา)	04-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	04-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	194,640 (16,220x12)	-	-	194,640
64	นายพิชาภพ รุ่งเรือง	ปริญญาตรี (ค.บ.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	04-3-08-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	04-3-08-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	140,400 (11,700x12)	-	-	140,400
65	(ว่าง)	-	04-3-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	04-3-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (15,000x12)	-	411,600 (ว่างเต็ม)
66	(ว่าง)			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					เงินอุดหนุน (กำหนดเพิ่ม)
67	(ว่าง)	-	04-3-08-6600-035	ครู	-	04-3-08-6600-035	ครู	-				เงินอุดหนุน (ยุบเลิก)
68	(ว่าง)		04-3-08-6600-036	ครู	-	04-3-08-6600-036	ครู	-				เงินอุดหนุน (ยุบเลิก)
69	(ว่าง)		04-3-08-6600-037	ครู	-	04-3-08-6600-037	ครู	-				เงินอุดหนุน
70	นางวรรณภา วิชาวพร	ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย)	04-3-08-6600-038	ครู	-	04-3-08-6600-038	ครู	-				เงินอุดหนุน
71	นางอรุณี บรมมีรังสิกุล	ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย)	04-3-08-6600-040	ครู	-	04-3-08-6600-040	ครู	-				เงินอุดหนุน
72	นางสาวอติศยา แก้วเชียงทอง	ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย)	04-3-08-6600-041	ครู	-	04-3-08-6600-041	ครู	-				เงินอุดหนุน
73	นางวิภาวีรัตน์ พิสิติก	ปริญญาตรี (ค.บ.) (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-				เงินอุดหนุน
74	(ว่าง)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-				เงินอุดหนุน
75	(ว่าง)	ม.6	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000 (ว่างเต็ม)
หน่วยตรวจสอบภายใน												
76	(ว่าง)	ปริญญาตรี	36-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	36-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320 (ว่างเต็ม)

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู อำเภอชาลุมพองบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปีที่เริ่มถึง วันเดือนปีที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)						
1	การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด	-ครั้งที่ 1/2568 (1 ต.ค. 67 – 31 มี.ค. 68) - ครั้งที่ 2/2568 (1 เม.ย. 68-30 ก.ย.68)	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 และวันที่ 1 ตุลาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
2	สรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง	ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	1 ก.ค. 68 – 30 ก.ย. 68	จัดทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
3	การพิจารณาให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ	พนักงานส่วนตำบลในสังกัด	1 พ.ค. 68 – 30 ก.ย. 68	พนักงานส่วนตำบลในสังกัดได้รับการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
4	การจัดทำการจัดการความรู้ KM และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	บุคลากรในสังกัด	1 ก.ค. 68- 30 ก.ย. 68	การจัดการองค์ความรู้ การเรียนรู้จากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด
2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)						
1	โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หลักสูตร “อปท.รักษาวินัยการเงินการคลังหนึ่งในพลัง 15 ปี สตง. ไทย”	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	21-22 มกราคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสร้างความตระหนักถึงการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐจากข้อตรวจพบและผลจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับ การปรับเงินเดือน หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น”	นักทรัพยากรบุคคล	1-3 พฤศจิกายน 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในประเด็นปัญหาเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนชดเชยให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง หลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2567 (ใหม่)	4,300	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปีที่เริ่มถึง วันเดือนปีที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) จังหวัด กำแพงเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	15-16 พฤษภาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาไฟป่า หมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) อย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด กำแพงเพชร
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	รองนายก อบต. / หัวหน้าสำนักปลัด	6 – 7 สิงหาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายได้อย่างถูกต้อง และสามารถให้การ ช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่ รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักงาน ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด กำแพงเพชร
5	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้แนวทางการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 และ แนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำ ประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569”	หัวหน้าสำนักปลัด	4-6 กรกฎาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางและวิธีการ จัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 เช่น แบบคำของงบประมาณฯ การ เลือกใช้แผนงานของงบประมาณ และการกำหนด รายการกิจกรรมในหมวดรายจ่าย การเขียนรายละเอียด คำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย อีกทั้งกิจกรรมใดที่จะต้อง ทำเป็นโครงการหรือไม่ต้องทำเป็นโครงการ และ แนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อให้เป็นไป โดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	4,500	มหาวิทยาลัย ราชภัฏ สวนสุนันทา
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันใน สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ครู	27-29 พฤศจิกายน 2568	บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการจัดอาหาร กลางวันและงานโภชนาการ/อนามัย มีความรู้ความ เข้าใจในการจัดอาหารกลางวันได้อย่างมีคุณภาพ สามารถสร้างเมนูขึ้นเองได้ ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินคัดกรองและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เพื่อให้เด็กทุกคนได้รับการเฝ้าระวังและคัดกรองสุขภาพ ด้านการพัฒนาการและการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง	5,400	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปีที่เริ่มถึง วันเดือนปีที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
7	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ เจ้าพนักงานธุรการ	27-29 สิงหาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนแนวทางที่สำนักงบประมาณและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	18,000	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
8	โครงการอบรมหลักสูตร “เจาะลึกหลักกฎหมายในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย ให้ถูกต้อง แลแนวทางแก้ไขความผิดพลาด การบังคับภาษีค้างชำระ การปรับเป็นพินัย การใช้มาตรการทางปกครองตาม พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 การยื่นคำขอรับชำระหนี้กรณีผู้ค้างชำระภาษีถูกพิทักษ์ทรัพย์ (ล้มละลาย) การแจ้งรายการภาษีค้างชำระให้กับพนักงานบังคับคดี วิธีการสืบทรัพย์ การลดยอดลูกหนี้ที่ตั้งไว้โดยผิดพลาด วิธีการจำหน่ายหนี้ภาษีที่ติดตามไม่ได้ รวมทั้งการสรุปประเด็นกรณีศึกษาตามหนังสือหารือ และคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง”	ผู้อำนวยการกองคลัง	5-7 กันยายน 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักกฎหมายในการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. 2562 กฎหมายลำดับรองทุกฉบับ มาตรการที่สำคัญกับเรื่องที่ควรรู้ในการจัดเก็บภาษี รวมทั้งสรุปประเด็นกรณีศึกษาตามหนังสือหารือและคำวินิจฉัยที่เกี่ยวข้อง	4,500	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (วันเดือนปีที่เริ่มถึง วันเดือนปีที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีง พ.ศ. 2569 ภายใต้ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 และแนวทางการเขียนโครงการ ประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569”	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน / ผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	18-20 กรกฎาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางและวิธีการ จัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2569 เช่น แบบคำของงบประมาณฯ การ เลือกใช้แผนงานของงบประมาณ และการกำหนด รายการกิจกรรมในหมวดรายจ่าย การเขียนรายละเอียด คำชี้แจงงบประมาณรายจ่าย อีกทั้งกิจกรรมใดที่จะต้อง ทำเป็นโครงการหรือไม่ต้องทำเป็นโครงการ และ แนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2569 เพื่อให้เป็นไป โดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	8,000	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
10	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2571- 2575) และการประสานแผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One plan)	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน / ผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	21-23 กรกฎาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2571-2575) และการประสาน แผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One plan) ได้อย่างถูกต้อง	8,000	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
11	โครงการอบรมแผนปฏิบัติงานดำเนินโครงการ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2568	ผู้ช่วยนักจัดการงาน ทั่วไป	14-16 สิงหาคม 2568	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและสามารถดำเนินงานใน ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติได้อย่าง ถูกต้อง	5,300	สำนักงาน ส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด กำแพงเพชร