



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู สำนักปลัด

ที่ กพ ๗๒๑๐๑.๑/ ๓๔๙ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

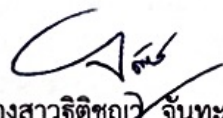
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากความทุจริต นั้น

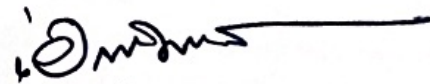
ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวจิตติขญา จันทะมาส)
เจ้าพนักงานธุรการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต. วังชะพลู

- สก. ๑๓๓๓๓ -


(นายเอกรินทร์ พระพิจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัด อบต. วังชะพลู

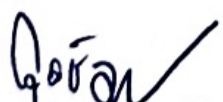
ท.ธ.๒๒.....

คำสั่งของนายก อบต. วังชะพลู

.....

.....

.....


(นางสาวกุลธิดา อภิชาติวิสุทธิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู
11/4/๖๖


(นายศรีโพธิ์ ขยันการนาวิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู

สรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	7 ธันวาคม 2565	ประกาศเจตนารมณ์นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคลากร หรือหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ดังกล่าวสู่สาธารณะ   “ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ”

ลำดับที่	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
		 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ม.ค.ณ.ระรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู จึงกำหนดนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ทุกคนจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ๒. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู ทุกคนจะต้องไม่แสวงหาเพื่อมิได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยกฎหมาย ๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร หรือการใช้สื่อออนไลน์ แทนการให้สิ่งของเพื่อเป็นกลไกสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปในแนวทางประหยัด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔  (นายศรีโพธิ์ ขันการนาวิ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู

2. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	7 ธันวาคม 2565	แจ้งเวียนเป็นหนังสือภายในหน่วยงานให้ทุกส่วนราชการในสังกัด อบต.วังชะพลู ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งเวียนนโยบาย โดยมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด อบต.วังชะพลู กำกับดูแล และแนะนำเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัด หากพบว่าผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว เพื่อจะได้พิจารณาดำเนินการตามความเหมาะสมของพฤติการณ์ต่อไป

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			 บันทึกข้อความ ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต สำนักงาน ที่ รบ ๓๒๓๓.๙/ ๖๓ ๙/ วันที่ ๓/ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอเชิญและประชาสัมพันธ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต (Privacy Policy) เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ได้กำหนดนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของภูเก็ตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัยในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต และเพื่อให้การดำเนินงานของภูเก็ตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยในการดำเนินงานของภูเก็ต องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ขึ้น และได้นำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของภูเก็ตไปใช้ในการดำเนินงานของภูเก็ต และได้นำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของภูเก็ตไปใช้ในการดำเนินงานของภูเก็ต องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และได้นำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของภูเก็ตไปใช้ในการดำเนินงานของภูเก็ต และได้นำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของภูเก็ตไปใช้ในการดำเนินงานของภูเก็ต โดยขอเชิญและประชาสัมพันธ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต (Privacy Policy) และขอเชิญและประชาสัมพันธ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต (Privacy Policy) และขอเชิญและประชาสัมพันธ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต (Privacy Policy) (นายสุวิทย์ วัฒนศิริ) ผู้อำนวยการ ความลับของจังหวัดภูเก็ต อบจ. ภูเก็ต นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายก อบจ. ภูเก็ต (นายสุวิทย์ วัฒนศิริ) นายก อบจ. ภูเก็ต นายก อบจ. ภูเก็ต ความลับของภูเก็ต อบจ. ภูเก็ต นายสุวิทย์ วัฒนศิริ นายก อบจ. ภูเก็ต นายก อบจ. ภูเก็ต (นายสุวิทย์ วัฒนศิริ) นายก อบจ. ภูเก็ต นายก อบจ. ภูเก็ต

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
2	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ	ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านสื่อต่าง ๆ ประกอบด้วย 1) เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.wangchaphoo.go.th 2) Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู 3) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังชะพลู

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
3	9 ธันวาคม 2565	ได้มีการดำเนินการจัดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างสังกัด อบต.วังชะพลู เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และสร้างค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	  

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	2
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	2
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	2
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนบางแห่ง ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่ง ระดับสูงขึ้น

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามส่วนราชการในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

- ทุกส่วนราชการควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดีหรือการทำจิตอาสา แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

- หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....

(นางสาวรุติชญา จันทะมาส)

เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้รายงาน